BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE, IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE QUALIFICATO (PAR. 140) CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DA INSERIRE NEL REPARTO DI MECCATRONICA, CON MANSIONI DI MECCANICA, MOTORISTICA ED ELETTRAUTODI TEP S.p.A.

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di Tep S.p.A. n. 2 del 13/10/2026, viene bandita una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione, a tempo pieno, con contratto a tempo indeterminato, in figura professionale di **OPERATORE QUALIFICATO** (parametro 140), da inserire nel reparto Meccatronico dell'Azienda.

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

- essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana, oppure extracomunitaria con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94) e permesso di soggiorno in corso di validità rilasciato per motivi di lavoro o per altri motivi che consentono lo svolgimento di un'attività lavorativa ai sensi del D.Lgs 286/98 – T.U. Immigrazione e relativo Regolamento di attuazione D.P.R. 394/99 e ss.mm.ii.;
- avere assolto all'obbligo scolastico;
- essere in possesso dei requisiti dell'immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Saranno comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con la pena detentiva; nonché coloro i quali hanno pendenti procedimenti giudiziari che ostino all'assunzione presso aziende esercenti servizi pubblici di trasporto;
- essere in possesso dei requisiti fisici e tecnico-professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni di operaio meccanico-motorista, prescritti dalle vigenti disposizioni in materia;
- essere in regola con gli eventuali obblighi previsti dalla normativa vigente di servizio militare.

La selezione verrà effettuata sulla base di un **colloquio** e di una **prova pratica di mestiere,** che sarà orientata in base alle maggiori competenze evidenziate dal candidato in ambito meccanico motoristico o elettrotecnico, ma avrà anche il fine di valutare le competenze da sviluppare.

Le assunzioni avverranno a tempo pieno con le modalità contrattuali ritenute a insindacabile giudizio dell'Azienda più opportune in relazione alle specifiche caratteristichedelle persone selezionate.

Resta comunque inteso che il candidato all'assunzione dovrà presentare tutti i documenti che saranno richiesti e dovrà assumere servizio nei termini fissati dall'Azienda, stabilendo a Parma o Provincia la propria residenza.

I candidati assunti a tempo indeterminato saranno sottoposti al periodo di prova previsto dalle norme di legge e di contratto vigenti (un anno fatta salva la riduzione a mesi sei nel caso di possesso da parte dell'assunto delle patenti C, D ed E), **e i candidati assunti che non sono già titolari delle patenti C, D ed E dovranno conseguirle entro il termine del periodo di prova,** (fatto salvo per quanto riguarda gli assunti con Contratto di Apprendistato Professionalizzante) **pena il mancato superamento della prova stessa.** I candidati assunti, prima dell'adibizione alle mansioni spettanti, saranno sottoposti a visita medica di idoneità, ivi compresi gli accertamenti di assenza di tossicodipendenza, e, in caso di esito negativo, si considererà fin da subito non superato il periodo di prova.

Per **i candidati assunti con Contratto di Apprendistato Professionalizzante**il periodo di prova avrà la durata di sei settimane e la trasformazione a tempo indeterminato sarà subordinata al completamento con esito positivo del piano di formazione triennale cui gli assunti saranno sottoposti, che contemplerà, tra l'altro, l'acquisizione delle patenti C, D ed E per coloro che non ne fossero già in possesso.

La graduatoria di idonei che risulterà dalla selezione avrà validità di due anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione e potrà essere utilizzata per eventuali necessità di personale con corrispondente qualificazione professionale, entro la scadenza del periodo.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori e dagli accordi aziendali vigenti.

Per le assunzioni a tempo indeterminato la retribuzione annua lorda prevista per la posizione è pari a € 26.591,82.

In caso di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante, il trattamento economico sarà determinato secondo le disposizioni contrattuali applicabili, con una limitata riduzione di alcune voci retributive aziendali e tale riduzione sarà progressivamente decrescente nel corso del periodo di apprendistato.
La retribuzione sopra indicata non comprende l'eventuale premio di risultato, regolato dagli A.A. vigenti in materia, il cui importo può arrivare a € 2.000,00 annui in relazione al raggiungimento degli obiettivi individuali e collettivi fissati dagli accordi vigenti,oltre che le voci retributive variabili (ad es. indennità turno,indennità lavoro domenicale, festività in giorno di riposo, indennità giornaliera per ferie).

Nel corso della selezione TEP S.p.A. non richiederà ai candidati informazioni relative ai trattamenti retributivi percepiti presso precedenti o attuali datori di lavoro.
I criteri di selezione, inquadramento e trattamento economico sono definiti sulla base di parametri oggettivi e neutrali rispetto al genere, in conformità al CCNL Autoferrotranvieri.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire agli Uffici dell'Azienda entro e non oltre **venerdì 8 GENNAIO 2027** ed essere compilate esclusivamente cliccando sul link sotto riportato: "**COMPILA IL MODULO**".
Ogni ulteriore informazione in merito al presente bando potrà essere richiesta alla Segreteria di TEP S.p.A., via Taro n. 12 - Parma(tel. 0521-214280).

Parma, 12 ottobre 2026 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO