



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE, NEL RISPETTO DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMINI E DONNE, DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE IN FIGURA PROFESSIONALE DA OPERATORE D'ESERCIZIO DA DESTINARE AI SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO ESERCITATI DA TEP SPA

In esecuzione della deliberazione n. 3 del 31/1/2023 del Consiglio d'Amministrazione di TEP S.p.A., è bandita, nel rispetto del D.lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità), una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione in figura professionale da Operatore d'esercizio (par. 140) con mansioni di addetto alla guida dei mezzi aziendali nell'esercizio urbano ed extraurbano, utilizzabili, a discrezione dell'Azienda, anche per eventuali attività accessorie contrattualmente previste.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere compilate esclusivamente, cliccando sul link sotto riportato: **"COMPILA IL MODULO"**.

I candidati iscritti alla selezione saranno convocati, per l'effettuazione delle prove, al massimo entro tre mesi dalla candidatura.

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

- età superiore a 21 anni;
- cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana, oppure extracomunitaria con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94) e permesso di soggiorno in corso di validità rilasciato per motivi di lavoro o per altri motivi che consentono lo svolgimento di una attività lavorativa ai sensi del D.Lgs. 286/98 – T.U. Immigrazione e relativo Regolamento di attuazione D.P.R. 394/99 e ss.mm.ii.;
- essere esenti da condanne per reati che non consentono la partecipazione a concorsi/selezioni per l'assunzione in posti pubblici e/o per reati consumati con la violazione di norme del codice della strada;
- essere in possesso del diploma di scuola media inferiore.

I cittadini della Comunità Europea in possesso di titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del titolo che deve essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equiparazione va rivolta al Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio PPA, Corso V. Emanuele 116 – 00186 ROMA.

I cittadini extracomunitari al momento della presentazione della domanda devono dichiarare il titolo di studio in loro possesso. Al momento dell'eventuale assunzione dovranno presentare copia autenticata del titolo di studio tradotta in lingua italiana e legalizzata con allegata dichiarazione di valore;

- essere in possesso dei requisiti fisici e psico-attitudinali prescritti dalle vigenti disposizioni in materia;
- essere in possesso, alla data della prova pratica di guida, di regolare documento di patente di guida di categoria D più E ovvero la sola patente D e relativa Carta di Qualificazione del Conducente;
- essere in regola con le leggi sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile, se applicabile).

Nella graduatoria finale degli idonei i possessori della patente E e del relativo CQC avranno diritto di precedenza rispetto ai possessori della sola patente D e relativo CQC.

La graduatoria, con le caratteristiche di cui sopra, avrà validità di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di TEP S.p.A. Sarà utilizzata per le assunzioni che si renderanno necessarie nell'esercizio urbano ed extraurbano e per le residenze di servizio di Parma o di altre località della provincia o fuori provincia secondo le esigenze.

Gli aspiranti che verranno ammessi alla selezione saranno sottoposti alle prove e agli accertamenti che seguono:

1) Prove attitudinali di sovrapponibilità al ruolo, non richiedenti conoscenze specifiche di mestiere, articolate nella soluzione di appositi test e in colloqui.

Il giudizio di inidoneità comporterà l'esclusione dalla prosecuzione nelle prove di selezione.

2) Prova pratica di guida di un autobus di linea da effettuarsi in due fasi selettive successive.

A questa prova verranno ammessi solo i candidati già in possesso dei titoli abilitativi alla professione (patente e CQC). Il mancato possesso dei titoli abilitativi alla data della prova comporterà l'esclusione dalla selezione.

3) Visita medica: i candidati che avranno superato con esito positivo le prove di cui ai punti 1) e 2), saranno sottoposti ad accertamenti medici per la verifica del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale, conformemente a quanto previsto dal D.M. 88/1999 e successive modifiche e integrazioni, nonché dalle disposizioni vigenti in materia e dal Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992 e relativo regolamento di esecuzione).

Sono in ogni caso da ritenere non idonei alle mansioni di Operatore d'esercizio coloro che presentano, a carico dei vari elementi della colonna vertebrale, malformazioni, deviazioni, fatti infiammatori o degenerativi, ovvero risultano essere consumatori, anche occasionali, di sostanze stupefacenti o psicotrope.

Le assunzioni avverranno di norma a tempo pieno, ferma la facoltà dei candidati di optare per il tempo parziale, con le modalità contrattuali ritenute a insindacabile giudizio dell'Azienda più opportune (Contratto di apprendistato professionalizzante, Contratto a tempo indeterminato o, eccezionalmente, Contratto a tempo determinato).

Resta comunque inteso che la mancata presentazione a prendere servizio nel giorno e nell'orario fissato dall'Azienda comporta la decadenza dalla graduatoria.

I candidati assunti saranno sottoposti al periodo di prova previsto dal R.D. 148/31 come aggiornato dalla contrattazione vigente. L'inquadramento iniziale, ai sensi di quanto previsto dal CCNL 27/11/00, sarà nella figura professionale di Operatore d'esercizio par. 140, con il trattamento economico e normativo definito dagli accordi nazionali ed aziendali vigenti all'atto dell'assunzione, come indicato di seguito.

Trattamento economico (da CCNL ed Accordi Aziendali - neutrale rispetto al genere)

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori e dagli accordi aziendali vigenti.

Il trattamento economico annuo lordo, comprensivo degli aumenti già previsti dal CCNL a decorrere dal mese di agosto 2026, è pari a:

- € 25.429,68 lordi annui per il primo biennio di servizio;
- € 25.729,68 lordi annui per il secondo biennio di servizio;
- € 27.277,68 lordi annui a regime, al termine del percorso di progressione economica previsto dagli accordi vigenti che si esaurisce in quattro anni.

La retribuzione sopra indicata non comprende l'eventuale premio di risultato, regolato dagli A.A. vigenti in materia, il cui importo può arrivare a € 2.000,00 annui in relazione al raggiungimento degli obiettivi individuali e collettivi fissati dagli accordi vigenti (non è un importo certo), oltre che le voci retributive variabili (ad es. indennità turno, indennità lavoro domenicale, festività in giorno di riposo, indennità giornaliera per ferie).

Ogni ulteriore informazione in merito al presente bando potrà essere richiesta alla Segreteria di TEP S.p.A., in Parma, Via Taro, 12 (tel. 0521/214254).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Parma, 22 giugno 2026